



COMUNE DI SARTEANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 del Reg.

Data 08-07-2020

Oggetto:	APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022
----------	---

L'anno Duemilaventi, addì Otto del mese di Luglio alle ore 14:30 in Sarteano, convocata nelle forme prescritte dalla legge, nella Civica Sede si è riunita la Giunta Comunale in modalità video Jitsi Meet, i presieduta dal Sig. LANDI FRANCESCO, e risultano:

Presenti	Assenti
LANDI FRANCESCO (Sindaco) PATANE' DONATELLA (Assessore) ROSSI FLAVIA (Assessore)	BUCELLI PAOLO (Vice Sindaco) TOSTI FRANCESCA (Assessore)
Tot. Presenti: 3	Tot. Assenti: 2

Assiste il Vice Segretario Comunale Signor STASI GIUSEPPE.

Il Presidente, previa verifica che il numero degli intervenuti è sufficiente per legalmente deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 196/2000 ha sancito l'obbligo per gli Enti Locali di adottare un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", all'art. 48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- *l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recita "Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro."*;
- in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
- la presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio provvedimento in data 23 maggio 2007, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2007, ha emanato importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO

- che questo Ente ha interessato dall'aprile del 2016, per il tramite del competente Ufficio dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, il Comitato Unico di Garanzia e che ad oggi non sono pervenute osservazioni;
- Che deliberazione di Giunta dell'Unione n. 6 del 22.03.2012 è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di garanzia (CUG);
- Che con determinazione del Segretario generale n. 86 del 16.04.2013 è stato nominato il CUG e il Presidente del CUG;
- Che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 23 del 24.05.2014 è stato approvato il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;
- Che il Segretario Generale dell'UCVS con proprie determinazioni n. 560/2014 e 19/2016 ha provveduto alla sostituzione di due membri effettivi e alla nomina della Presidente in seguito a dimissioni;
- Che con deliberazione della Giunta n. 77 del 29.10.2014 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2014/2016;

Vista la DGUCVS n. 9 del 10.02.2016 avente ad oggetto: Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2016/2018 - Approvazione

Vista la DGUCVS n. 11 del 14.02.2017 avente ad oggetto: Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2017/2019 – Approvazione

Vista la DGC n. 33 del 12.02.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive triennio 2018/2020

Vista le DGC n. 16 e 103 del 2019 con le quali è stato approvato e integrato il Piano delle Azioni Positive Triennio 2019/2021;

Visto che occorre provvedere all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2020/2022;

Visto il Piano triennale 2020/2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. A);

- Le azioni previste per il triennio sono:

Obiettivo 1 - Benessere organizzativo

Obiettivo 2 - Rispetto della dignità e della libertà delle persone e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica

Obiettivo 3 - Conciliazione fra vita lavorativa e privata

Visto che l'UCVS, in coerenza con il proprio Regolamento della CUG associato con l'UCVS, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Dato atto che il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

Considerato che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle normative in materia;

Atteso che questo ente ha inviato all'amministrazione provinciale, con note del 17 e 19 marzo 2020, il patto al fine di ottenere il parere della consigliere delegata di pari opportunità

Visto il parere preventivo obbligatorio espresso dalla consigliere ora di pari opportunità inviato a questo ente in data 25/03/2020 e allegato alla presente;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'allegato modello di Piano di Azioni Positive, triennio 2020 - 2022, predisposto ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, poiché non comporta né un aumento di spesa né una diminuzione di entrata;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di APPROVARE per quanto in premessa, in applicazione del comma 5 dell'art. 7, del D.Lgs. 196/2000, il Piano triennale di Azioni Positive 2020 - 2022 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle nuova normativa che interverrà in materia ed alle eventuali nuove azioni individuate dal CUG;
3. Di dare atto che il servizio personale e il servizio associato pari opportunità promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
4. Di provvedere affinché il presente Piano sia trasmesso ai responsabili dei servizi dell'Ente, al CUG, alla RSU aziendale e alle OO.SS. territoriali ed alla Provincia di Siena tramite la consigliera di parità;
5. Di pubblicare il presente atto e il piano triennale delle azioni positive 2020/2022 sul sito ufficiale dell'ente.
6. Di SIGNIFICARE che, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, il presente atto verrà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere, al fine di espletare tempestivamente i consequenziali provvedimenti, con votazione unanime e favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Ufficio Segreteria

Responsabile: Stasi Giuseppe

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRDG - 64 - 2020

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRDG - 64 - 2020 .

SARTEANO, 03-07-2020

Il Responsabile
f.to Stasi Giuseppe

Approvato e sottoscritto

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE

IL SINDACO

LANDI FRANCESCO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata , in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi mediante inserzione nell'Albo Pretorio Online Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69, art. 124 comma 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125) con lettera in data 09/07/2020

Timbro

Dalla residenza comunale, li 09/07/2020

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.L.gs 18 agosto 2000 n.267:

- è' stata pubblicata all'albo pretorio on line, come prescritto dall'art. 124 comma 1, per quindici giorni consecutivi dal 09/07/2020 al 24/07/2020
- è divenuta esecutiva dal giorno 08/07/2020
- [x] perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- [] perché trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,,T.U. 18.08.2000 n. 267)

Dalla residenza comunale, li 09/07/2020

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE