



COMUNE DI SARTEANO

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del Reg.

Data 05-02-2019

Oggetto:	Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) 2019/2021
----------	---

L'anno Duemiladiciannove, addì Cinque del mese di Febbraio alle ore 14:10 in Sarteano, convocata nelle forme prescritte dalla legge, nella Civica Sede si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Sig. LANDI FRANCESCO, e risultano:

Presenti	Assenti
LANDI FRANCESCO (Sindaco) BUCELLI PAOLO (Vice Sindaco) PATANE' DONATELLA (Assessore) TOSTI FRANCESCA (Assessore)	ROSSI FLAVIA (Assessore)
Tot. Presenti: 5	Tot. Assenti: 0

Assiste il Vice-Segretario Comunale Signor STASI GIUSEPPE.

Il Presidente, previa verifica che il numero degli intervenuti è sufficiente per legalmente deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 196/2000 ha sancito l'obbligo per gli Enti Locali di adottare un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", all'art. 48, ha prescritto che siano redatti Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recita *"Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro."*;
- in caso di mancata adozione del piano triennale si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e nello specifico che *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;
- la presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio provvedimento in data 23 maggio 2007, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2007, ha emanato importanti direttive circa le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO

- che questo Ente ha interessato dall'aprile del 2016, per il tramite del competente Ufficio dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, il Comitato Unico di Garanzia e che ad oggi non sono pervenute osservazioni;
- Che deliberazione di Giunta dell'Unione n. 6 del 22.03.2012 è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di garanzia (CUG);
- Che con determinazione del Segretario generale n. 86 del 16.04.2013 è stato nominato il CUG e il Presidente del CUG;
- Che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 23 del 24.05.2014 è stato approvato il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia;
- Che il Segretario Generale dell'UCVS con proprie determinazioni n. 560/2014 e 19/2016 ha provveduto alla sostituzione di due membri effettivi e alla nomina della Presidente in seguito a dimissioni;
- Che con deliberazione della Giunta n. 77 del 29.10.2014 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2014/2016;

Vista la DGUCVS n. 9 del 10.02.2016 avente ad oggetto: Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2016/2018 - Approvazione

Vista la DGUCVS n. 11 del 14.02.2017 avente ad oggetto: Piano triennale delle azioni positive (PAP) 2017/2019 – Approvazione

Vista la DGC n. 33 del 12.02.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive triennio 2018/2020

Visto che occorre provvedere all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

Visto il Piano triennale 2019/2021, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. A);

- Le azioni previste per il triennio sono:

Obiettivo 1. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.

Obiettivo 2. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.

Obiettivo 3. Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

Obiettivo 4. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

Visto che l'UCVS, in coerenza con il proprio Regolamento della CUG associato con l'UCVS, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Dato atto che il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di "pari opportunità per tutti", non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

Considerato che detto piano, nell'ambito delle azioni ivi previste potrà essere successivamente integrato durante il triennio, qualora se ne ravvisi la necessità e per dare seguito alle normative in materia;

Vista la DGUCVS n. 103 del 29.11.2018 "L. 183/2010 art. 21 "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – Procedura e nuova nomina membri CUG"

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'allegato modello di Piano di Azioni Positive, triennio 2019 - 2021, predisposto ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, poiché non comporta né un aumento di spesa né

una diminuzione di entrata;

Con votazione unanime, espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE per quanto in premessa, in applicazione del comma 5 dell'art. 7, del D.Lgs. 196/2000, il Piano triennale di Azioni Positive 2019 - 2021 che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. DI DARE ATTO che il presente Piano sarà inviato al Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese, per eventuali integrazioni e modifiche;

3. DI SIGNIFICARE che, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, il presente atto verrà comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

con separata votazione espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Ufficio Segreteria

Responsabile: Stasi Giuseppe

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRDG - 16 - 2019

Oggetto: **Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) 2019/2021**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRDG - 16 - 2019 .

SARTEANO, 04-02-2019

Il Responsabile
f.to Stasi Giuseppe

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità contabile della proposta di deliberazione n. PRDG - 16 - 2019 .

SARTEANO, 05-02-2019

Responsabile del Settore Contabile
f.to Mariella Spadoni

Approvato e sottoscritto

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE

IL SINDACO

LANDI FRANCESCO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata , in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi mediante inserzione nell'Albo Pretorio Online Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69, art. 124 comma 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125) con lettera in data

Timbro

Dalla residenza comunale, li 06.02.2019

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.L.gs 18 agosto 2000 n.267:

- è' stata pubblicata all'albo pretorio on line, come prescritto dall'art. 124 comma 1, per quindici giorni consecutivi dal 06.02.2019 AL 21.02.2019
- è divenuta esecutiva dal giorno 05.02.2019
- [X] perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- [] perché trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,,T.U. 18.08.2000 n. 267)

Dalla residenza comunale, li 06.02.2019

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

STASI GIUSEPPE